أحكام القانون رقم 97 - 02 المؤرّخ في 97/12/31 المتضمن قانون المالية لسنة 1998 المعدل و المتمم والمتعلق بجهد التكوين و رسمي التكوين

من يلزم بدفع رسمي التكوين المهني ؟

كل الهيئات المستخدمة ما عدا المؤسسات و الإدارات العمومية مطالبة بالمساهمة ماليا في تطوير مواردها البشرية، و هذا منذ 1998

ما هي النسبة المئوية للرسمين؟

تم تعديل النسبة المئوية للرسمين و التي كانت 0.5 % من الكتلة الأجرية الإجمالية لكلا نمطي التكوين بموجب القانون رقم 06 - 24 المؤرّخ في 2006/12/26 و المتضمن قانون المالية لسنة 2007 و الذي يلزم الهيئات المستخدمة بتكريس مبلغا يساوي على الأقل 1 % من الكتلة الأجرية الإجمالية السنوية لعمليات التكوين المهني المتواصل و 1 % من الكتلة الأجرية الإجمالية السنوية لعمليات التكوين عن طريق التمهين.

يفرض هذان الرسمان عندما لا يخصص المستخدم مبلغا يساوي على الأقل 2 % من الكتلة الأجرية الإجمالية السنوية لعمليات تكوين عماله.

من يتكفل بتقييم مجهود التكوين ؟

تتولى المديريات الولائية للتكوين و التعليم المهنيين و من خلال اللجان الولائية المتخصصة التي تمّ إنشاؤها لهذا الغرض، بتقييم مجهود التكوين المهني للمؤسسات الاقتصادية (المرسوم رقم 89 - 149 المؤرخ في 13 ماي 1998)

كيف يتم تقييم مجهود التكوين ؟

تتم دراسة الطلبات التي يتقدم بها المستخدم كل سداسي (قبل 31 جانفي بالنسبة للسداسي الثاني للسنة الماضية و قبل 31 جويلية بالنسبة للسداسي الأول للسنة الحالية) من أجل الاستفادة من الإعفاء الكلي أو الجزئي، من طرف اللجنة الولائية المتخصصة التي يرأسها مدير التكوين و التعليم المهنيين .

على أساس الشروط المحددة في المنشور رقم 12 المؤرخ في 1999/12/20 تقوم هذه اللجنة باقتراح النسبة الواجب تحصيلها. و تدوّن هذه النسبة على شهادة إثبات الجهد الموقعة من طرف مدير التكوين و التعليم المهنيين ليقدمها المستخدم لمصالح الضرائب.

يتعرض المستخدم في حالة عدم تقديم هذه الشهادة إلى الدفع الكلي للرسم.

ملاحظة:

يجب تدوين مبلغ الرسمين في الخانة المخصصة "ضرائب و رسوم" المبينة على الاستمارة رقم 50.

أين تذهب عائدات الرسمين؟

تودع مداخيل الرسمين في حساب التخصيص الخاص رقم 302 - 091 بعنوان "صندوق ترقية التمهين و التكوين المهني المتواصل" ويعاد استثمار عائدات الرسمين في شكل برامج و نشاطات التكوين لتطوير التمهين و التكوين المتواصل من طرف الصندوق الوطني لتطوير التمهين و التكوين المتواصل.



هيكل نظام تحصيل رسمي التكوين المتواصل و التمهين

- رسم التمهين ← 1 % من الكتلة الأجرية الإجمالية بالنسبة لجهد التمهين المبذول
- رسم التكوين المهني المتواصل ← 1 % من الكتلة الأجرية الإجمالية بالنسبة لجهد التكوين المتواصل المبذول
- ← تحصيل من طرف مصالح الضرائب (طبقا للنسبة المحددة من طرف اللجنة الولائية الخاصة)
- ← الخزينة الولائية
- ← الخزينة العمومية للجزائر
- ← حساب رقم 302 - 091 "صندوق ترقية التمهين و التكوين المهني المتواصل"

الصندوق الوطني لتطوير التمهين و التكوين المتواصل



ص.ب 72 ، طريق بوشاوي – أولاد فايت – الجزائر.
الهاتف : 64 92 28 23 (0) 213+
الفاكس : 67 92 28 23 (0) 213+
الموقع الالكتروني : www.fnac-dz.com
البريد الالكتروني : fnac@mfep.gov.dz



FONDS NATIONAL DE DÉVELOPPEMENT DE L'APPRENTISSAGE ET DE LA FORMATION CONTINUE



FNAC

FNAC B.P. 72, route de Bouchaoui, Ouled Fayet - Alger
Tél.: +213 (0) 23 28 92 64 Fax: +213 (0) 23 28 92 67
E-mail: fnac@mfep.gov.dz
Site web: www.fnac-dz.com

Dispositions de la loi n° 97-02 du 31/12/97 portant loi de finances pour 1998 modifiée et complétée relative à l'effort de formation et aux taxes de la formation professionnelle

Qui doit payer les taxes de la formation professionnelle ?

Depuis 1998, tous les organismes employeurs, à l'exclusion des administrations publiques et des institutions à caractère administratif, sont tenus de participer financièrement au développement de leur ressource humaine.

Quel est le taux des taxes?

Le taux de ces taxes qui était de 0,5% de la masse salariale pour chacun des deux modes de formation a été revalorisé par la loi n°06-24 du 26/12/2006, portant loi de finances pour 2007 qui fait obligation aux organismes employeurs de consacrer un montant égal au moins à 1 % de la masse salariale annuelle au titre de la formation professionnelle continue et à 1 % de la masse salariale annuelle au titre de la formation professionnelle par apprentissage à défaut, ces organismes sont assujettis au versement d'une taxe.

Qui évalue l'effort de formation?

L'évaluation de l'effort de formation consenti par l'employeur est dévolue aux services de la formation professionnelle de la wilaya territorialement compétente - DFEP- par le biais des Commissions Spécialisées de Wilaya - CSW- créées à cet effet (Décret n°98-149 du 13 mai 1998).

Comment est évalué l'effort de formation ?

Les demandes introduites par l'employeur, semestriellement (avant le 31 janvier de chaque année pour le 2ème semestre de l'année N-1 et avant le 31 juillet pour le 1er semestre de l'année en cours), pour bénéficier d'une exonération totale ou partielle des taxes, sont traitées par la CSW présidée par le directeur de la formation et de l'enseignement professionnels (DFEP).

Sur la base des critères arrêtés par la circulaire n°12 du 20/12/1999, la CSW propose le taux à recouvrer qui sera porté sur l'attestation visée par le DFEP et que l'employeur présentera à l'administration fiscale.

La non présentation de cette attestation expose l'assujetti au paiement de la taxe au taux plein.

NB.

Le montant de la taxe doit être reporté sur la rubrique « Impôts et Taxes non repris ci-dessus» du formulaire de déclaration G n° 50.

Où va le produit des taxes ?

Le produit des taxes est domicilié au niveau du compte d'affectation spéciale n° 302-091 intitulé « Fonds de Promotion de l'Apprentissage et de la Formation Professionnelle Continue » et est réinvesti sous forme de programmes de formation et d'actions de développement des deux modes de formation professionnelle (formation continue et apprentissage) par le Fonds National de Développement de l'Apprentissage et de la Formation Continue – F.N.A.C.



Architecture du système de collecte des taxes de la formation continue et de l'apprentissage

